



青岛伟隆阀门股份有限公司

2023 年度总经理工作报告

2023 年是持续深化精益改革的一年，也是充满挑战的一年。伴随全球公共卫生事件结束后，世界经济复苏缓慢，以及地缘格局日趋紧张，导致全球整体需求端疲弱，供应链受到冲击，公司面临诸多挑战。在公司董事会领导下，公司管理层带领全体员工积极进取、努力奋斗，销售实现了持续增长，但仍不及预期目标。

一、2023 年公司经营情况

经和信会计师事务所(特殊普通合伙)审计，公司 2023 年度实现营业收入为 570,213,975.66 元，较上年增长 5.57%，实现归属于上市公司股东的净利润为 117,282,320.79 元，虽然利润率在行业处于高水平，但比上年降低 13.89%。截至 2023 年 12 月 31 日，公司资产总额为 1,017,108,388.25 元，归属于母公司所有者权益为 791,341,443.69 元。

二、2023 年主要工作的开展情况

(一)、2023 年主要成绩

1、经营业绩方面

公司营业收入及扣非后净利润实现双增长，莱州公司实现扭亏为盈。

2、经营管理方面

(1) 持续深化精益变革改善，通过实施“统一生产计划管理、产品订单交付激励和超额收入激励办法”，订单交付率由上年的 67%增长到 73.35%。

(2) 认真贯彻月度高管会、运营团队周 KPI 例会制度，细化目标，提升营运管理质量。

(3) 新产品研发认证落地，完成新产品研发 FM/UL/CCC 等认证 40 项，设计制造模具 370 套，产品技术改进 26 项、工艺改进 72 项；申报受理实用新型专利 19 项，发明专利 2 项。



(4) 计划向不特定对象发行可转换债券，为公司智慧节能阀门项目募集建设资金，目前已获深交所受理。

(5) 23 年整年降本达 500 万以上，采购交付率提升到 90%以上，完成了莱州四号车间铸件转移工作。

(6) 顺利举行伟隆阀门公司成立 30 周年庆典。

(7) 完成与高校南昌工程学院密切合作协议，并设立“青岛伟隆阀门”奖学金。

3、基础保障方面

(1) 积极推动绿色能源与生产相结合，实现光伏并网发电 35 万度，实现公司节能减排、绿色环保的目标。

(2) 伟隆智慧节能阀门项目已全面开工建设，已实现进度产值 5600 万元。

(3) 生产设备设施购置落地-公司投资 180 余万元，购置各类设备设施如检测设备自动化设备、高压试压测试设备等 20 余台套。

(4) 加大安全投入，实现莱州高新区两地三厂全面推行安全考评制度，安全生产保障措施落地—全面推行了安全生产责任状和安全考评制度，落实安全、环保、消防、职业健康及 5S 监督检查责任，实现了安全生产一般事故为零的目标。

(5) 在全省“两高”行业整顿中，将铸造行业“两高”台账中新厂 45 万台新型阀门建设项目和总厂 200 万件新建项目进行销号，保留公司铸造合规手续及产能。设备完好率达到年初制定目标。

4、资质荣誉方面

(1) 公司通过 2023 年度青岛市“专精特新中小企业”的复审；通过国家级知识产权优势企业的认定；获得青岛高新区研发费用奖励、企业带头人奖励、企业高速发展奖、企业发展梯队奖励、工业设计中心奖励；通过青岛市企业技术创新重点项目认定共计 7 项；获得高新技术企业转入一次性奖励；

(2) 公司顺利完成特种设备生产许可证 A1 级取证、ISO9001、GJB9001C、IATF16949、ISO14001-ISO45001 等管理体系的监督审核，并及时完 CNPP、UKCA、CE、VDS、NSF、FM/UL、CSA 等各类认证审核与验厂共计 52 次。通过了知识产权管理体系的换证再认证；

(3) 公司通过 NWC（沙特水务公司）合格供应商认证，成为其合格供应商。



5、组织建设方面

(1) 莱州公司仓库、质量部、青岛技术部和工艺部合并，梳理减化工作流程，精减人员，提高了工作效率；

(2) 持续实施竞聘及推荐人才选拔机制，培养提拔优秀管理人员 7 名充实管理团队，对不称职的管理人员 3 名降职降薪，同高校建立了学生实习培训合作机制；莱州人事部严格按照减员降本方针，共减员 67 人，其中减员人员老龄化减员 60 人，占比率为 90%；

(3) 全员调整了员工薪酬等级水平，平均涨幅达到 7%以上；生产部全面实施 MES 系统计件工资核算，实现无纸化计件工资核算，每日计件工资清晰可查，大大调动员工积极性；

(4) 工会、精益改善组积极开展合理化建议活动，确认实施 70 项建议，表彰奖励 1.5 万元。创刊了《精益改善月报》及庆祝公司三十周年征文 17 期。慰问走访困难员工、退休员工 44 人次；为员工子女升学发放助学奖励 9 名。组织员工福利、职业健康体检 349 人；发放员工节假日福利 1394 人次。

6、规范治理方面

(1) 公司召开董事会、监事会、股东大会及各专业委员会 30 余次，发布披露公告 145 次，被深交所评为信息披露 B 级企业，实现无违规、违法行为。

(2) 实施了 2023 年度利润分红 5066 万元，并为骨干人员办理了 2021 年预留限制性股票股权激励及第二次股权激励解禁上市 105 人次，享有股权激励人数占员工总数 15%。

(3) 加强了公司员工法律及证据保全意识培训，降低公司损失，维护公司利益；贯彻落实内部监督审计和第三方内控审计工作；查处违规违纪事项责任人员 40 余人次；表彰奖励做出突出贡献人员、优秀团队 80 余次；修订了文件、制度 110 余份，完善了公司制度，规范公司内部治理。

(二)、2023 年存在的主要问题

- 1、全球整体经济形势疲软，整体销售收入未达计划目标；
- 2、对于用量少，单重小的铸件类产品缺乏战略性解决策略；
- 3、管理人员责任心、职业素养有待提升；
- 4、生产装配试压、铸造方面的低级质量问题；



三、2024 年经营方针、重点工作任务计划

（一） 2024 年经营方针

“提升创新管理新意识，实施国内外市场突破新战略，激发高效发展新动力”

（二） 2024 年经营管理重点工作

展望 2024 年，公司践行“提升创新管理新意识，实施国内外市场突破新战略，激发高效发展新动力”的经营方针，围绕“创新管理理念，突破发展国内外市场”的总体要求，做好以下主要工作：

1、2024 年战略目标

- （1）公司主营业务收入达到 6.1 亿元（不含税）；其中：国际销售 4.9 亿元，国内销售 1.2 亿元；
- （2）安全生产无重大安全事故，一般安全事故不超过 2 次；
- （3）订单按期交付率高新厂区达到 85%，莱州厂区达到 80%；
- （4）外部不良成本率率小于千分之一；

2、2024 年重点项目

（1）坚持安全第一，预防为主，以员工生命安全为己任，时刻关注安全生产。同时，坚持绿色生产理念，节约能源，减少污染，保护蓝天碧水。

（2）落实智慧节能阀门建设项目，打造阀门数字化工厂的标杆，为客户提供整体解决方案和一站式采购的增值服务。

（3）加快落实沙特和泰国工厂的投资及建设方案，争取早日开始生产。

（4）持续深化精益改革，提高管理水平、提高准时交付率和降低成本，从而提高产品的竞争力和客户满意度。

（5）建立问题快速反应机制，深化 A3，8D 等质量工具的使用，对问题的根本原因进行深度挖掘，对同类问题开展细致排查，夯实措施执行，并通过标准化作业的实施，进一步提高产品质量，减少客户抱怨，提升客户满意度。

（6）建立实施供应商管理体系，实现供应商的供货量、付款条件等与其实际绩效联动机制，通过技术支持、过程审核等手段帮助原材料供应商提高其过程控制能力与质量管理水平，建立相互成就的长期合作关系。从而实现对客户最终的产品质量保证，提高交付水平。



(7) 加强预算管理控制费用支出；严格采购价格比对控制成本；利用电价低谷时段运行高能耗设备节能降耗；利用自有资金投资理财获得收益。

(8) 积极加速并购标的筛选进程及上下游及横向并购的项目落地，扩大公司产品族群，提供公司主营业务的核心竞争力。

(9) 大力推广燃气阀门在国内的市场布局并力图有本质性突破，加大风光互补智能阀门的研发力度。

(10) 积极开拓汽配类铸件的销售渠道，努力争取汽配类铸件对国际大型企业的供货。

(11) 董事会、监事会及各专门委员会要严格履行证监会、深交所的管理要求，规范“三会”和内控管理制度的实施，实现无违规、违法行为。

(12) 强化守法守纪、履约守信、责任担当意识；严格合同、印章审核监督检查管理，规避货款拖欠、劳动仲裁/经济诉讼等法律风险。

总结而言，2024年将是机遇与挑战并存的一年，我们需要彻底贯彻落实公司经营发展战略，降本增效、脚踏实地，致力于为客户提供更高效可靠、智能化的阀门解决方案。同时，我们还将积极拓展国内市场，提升品牌影响力，以实现持续发展和行业领先地位的目标，内外兼修，赢得市场，创新引领，持续发展。从国内到国际，与国家“一带一路”伟大倡议同频共振，共同谱写新的辉煌篇章。

公司的长久健康发展，需要持之以恒的积累、传承和创新，也需要不断适应时代发展的变革，我们前进的动力，对科技创新的追求、对满足客户需求的目标将永不停息，伟隆股份将躬身践行，以最优的成绩为全体员工及广大投资者交上一份满意的答卷。

青岛伟隆阀门股份有限公司

总经理：李会君

2024年4月26日